

TECHNISCHE LEHRLINGSAUSBILDUNG

AUSBILDUNGSLEITSÄTZE

Die Leitsätze sind Richtschnur und Ansporn für alle an der Berufsausbildung bei Grundig beteiligten Mitarbeiter.

- Die **Ausbilder** sind für die Durchführung der Ausbildung verantwortlich. Sie qualifizieren die ihnen anvertrauten Lehrlinge fachlich und persönlich. Die Ziele von Grundig, die gesetzlichen und tariflichen Regelungen und die berechtigten Interessen der Lehrlinge bestimmen ihr Handeln.
- Die **Ausbilder** kennen und fördern, unter Beachtung der pädagogischen und entwicklungs-psychologischen Erfordernisse, die individuellen Fähigkeiten und Fertigkeiten ihrer Lehrlinge. Sie leisten so, im Rahmen ihrer Ausbildungstätigkeit, einen Beitrag zur Personalentwicklung.
- Die **Ausbilder** führen durch Vorbildverhalten und Kompetenz. Hohe fachliche und pädagogische Qualifikation, großer Einsatz und Einfühlungsvermögen in die Situation ihrer Lehrlinge, zeichnen sie aus. Ihr Verhältnis zu den Lehrlingen ist partnerschaftlich, kooperativ und helfend.
- Die **Ausbilder** nehmen aktiv an der betrieblichen Entwicklung teil und machen diese für ihr Aufgabengebiet nutzbar. Eine enge Zusammenarbeit mit der Berufsschule und außerbetrieblichen Bildungseinrichtungen ist selbstverständlich. Das Unternehmen unterstützt dieses Bemühen und bietet Weiterbildungsmaßnahmen an.
- Die **Lehrlinge** bemühen sich, durch Fleiß, Interesse und beharrliche Ausdauer, die für ihren Beruf erforderlichen Kenntnisse und Fertigkeiten zu erwerben und zu beherrschen.
- Die **Lehrlinge** zeigen im Betrieb und in der Berufsschule Lern- und Einsatzwillen, üben konstruktive Kritik, haben Selbstbewußtsein und führen die ihnen übertragenen Verrichtungen und Aufgaben planvoll und sorgfältig aus.
- Die **Lehrlinge** verhalten sich gegenüber Vorgesetzten und Kollegen aufgeschlossen und fair, sind hilfsbereit, unterstützen andere beim Lernen und Arbeiten und bemühen sich um gute Zusammenarbeit.
- Die **Lehrlinge** arbeiten, wie die Ausbildungsleitung und die Ausbilder auch, vertrauensvoll mit dem Betriebsrat und dem Jugendvertrauensrat zusammen.
- Die **Eltern** der Lehrlinge unterstützen die Ausbildungsbestrebungen und tragen so zum Erfolg bei.

Für die wechselseitigen Beziehungen zwischen dem Unternehmen und den Mitarbeitern und zwischen Ausbildern und Lehrlingen gelten Grundsätze der Vernunft und loyalen Verhaltens. Loyales Verhalten gegenüber dem Unternehmen sollte Vorrang gegenüber Einzelinteressen haben.