

TECHNISCHE LEHRLINGSAUSBILDUNG

AUSBILDUNGSZIELE

Die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens hängt in einem Zeitalter sich rapid wandelnder Anforderungen aus den Bereichen Technologie, Verfahrenstechnik und Globalisierung des Marktgeschehens mehr denn je von qualifizierten und leistungsfähigen Mitarbeitern ab.

Das „Human Resources Management“, was soviel heißt wie der Umgang mit Menschen, der Einsatz und die Führung der Menschen im Unternehmen, wird zunehmend die Hauptaufgabe erfolgreicher Personalarbeit werden. Weil Grundig dies erkannt hat gelten für die Berufsausbildung folgende Zielsetzungen:

- Hochwertige Fachqualifikation vermitteln
- Teamarbeit fördern
- Flexibilität entwickeln
- Berufliche Motivation heranbilden
- Persönlichkeitsentwicklung unterstützen
- Soziale Kompetenz aufbauen

Es gehört auch zu den Zielen der Berufsausbildung bei Grundig, die so herangezogenen Nachwuchskräfte in den Arbeitsprozeß des Unternehmens nahtlos zu übernehmen. Natürlich wird dies nicht immer und zu jeder Zeit erreichbar sein. In diesem Fall sollen und werden die bei Grundig ausgebildeten jungen Menschen als gute Botschafter unseres Hauses in die Arbeitswelt hinausgehen und zur Stärkung des Namens Grundig sowohl am Arbeits- wie Konsumentenmarkt beitragen.

